

São Paulo, 23 de abril de 2008.

**CCRH/CIRC/0004/2008**

/esr

**Ref.: Avaliação de Desempenho 2008 e Programa de Acesso à Carreira – 2ª Etapa.**

Senhor (a) Dirigente

Estamos encaminhando algumas orientações de ordem geral referentes ao Processo de Avaliação de Desempenho 2008 e 2ª etapa do PAC, programado para iniciar até o final do mês de abril:

**1 - Sobre a Avaliação de Desempenho:**

- Todos os funcionários da Unidade/Órgão, nas condições de elegibilidade estabelecidas para o Processo de Avaliação de Desempenho, deverão ser avaliados;
- Cada funcionário terá no mínimo dois avaliadores, dentre eles o superior imediato;
- O resultado final da Avaliação de Desempenho será obtido pela média aritmética **de todas as avaliações** realizadas (excluindo a auto-avaliação), conforme deliberação do CTA ou equivalente.

**2 - Sobre o PAC:**

Os funcionários que:

- **Foram contemplados** na 1ª etapa do PAC **não poderão participar da 2ª etapa**, conforme consulta realizada pela Comissão Central de Recursos Humanos a todos os servidores técnico-administrativos da USP, seguido por deliberação da CCRH em reunião ocorrida em 02-04-2008;
- Estão enquadrados como Técnico Contábil/Financeiro e Auxiliar de Enfermagem poderão participar do PAC, desde que apresentem cópia do registro nos respectivos Conselhos de classe, bem como do pagamento da anuidade;
- Recebem seus salários na faixa III e não foram contemplados na 1ª etapa do PAC poderão inscrever-se para a 2ª etapa, tendo assegurado, no caso de classificação compatível com o número de vagas, um ganho salarial de 5%.

**3 - Sobre a composição da(s) Comissão(ões) Interna(s) que atuará(ão) no Processo de Avaliação de Desempenho e no PAC:**

- Servidores que participarão da 2ª etapa do PAC não poderão integrar nenhuma Comissão Interna da Unidade/Órgão, por estarem envolvidos no processo.

Atenciosamente,

Prof. Dr. Dante Pinheiro Martinelli  
Presidente da Comissão Central de Recursos Humanos