

AUTOAVALIAÇÃO

GESTÃO DO DESEMPENHO

Cartilha destinada aos Avaliadores como par

DRHUSP

COMO AVALIAR COMO PAR

Nessa etapa, reserve um tempo para realizar a avaliação com o mesmo interesse e comprometimento dedicados à autoavaliação, para assim contribuir, de fato, para o desenvolvimento do(a) colega.

Seja sempre honesto com o(a) servidor(a) e avalie apenas o que realmente você consegue observar em suas interações com ele(a) e no que pode contribuir de verdade para o seu desenvolvimento.

Procure se colocar no lugar da pessoa que receberá a avaliação: a mensagem está sendo passada de modo claro e construtivo, ou pode ser entendida como ofensiva?

Para visualizar o(s) par(es) indicado(s) para você avaliar, acesse o Sistema MarteWeb, no Menu Acesso Restrito clique em trocar perfil, escolha o perfil "Avaliador como par". Depois, acesse o Menu Recursos Humanos, clique em Avaliação de Desempenho 2024 > Avaliação como par.

Será apresentada a tela contendo o(s) par(es). Clique no nome do(a) colega e o Sistema habilitará a pasta Avaliação como par:


[Recursos Humanos > Avaliação de Desempenho 2024 > Avaliação como par](#)

Buscar Servidores a avaliar Avaliação como par Pendências						
Servidor	Se	Nome	Setor	Função	Família	
123	1	<u>Primeiro</u>	A	<u>Técnico</u>	Administrativa	
456	1	<u>Segundo</u>	B	<u>Técnico</u>	Administrativa	
789	1	<u>Terceiro</u>	C	<u>Técnico</u>	Administrativa	

Exportar Dados

 << << | Página 1 de 1 | >> >> | 15

Ver 1 - 3 de 3

Na pasta Avaliação como par serão listadas todas as competências a serem avaliadas referente ao desempenho do(a) colega. Clique em .

Preencha todos campos do formulário e depois clique em **Salvar**.

Buscar
Servidores a avaliar
Avaliação como par
Pendências

Avaliação RH: Ciclo de Gestão do Desempenho 2024

Servidor:

Unidade/Órgão: RUSP - Reitoria da Universidade de São Paulo

Setor:

Família funcional: Administrativa

Enquadramento: Técnico 4

Situação: Avaliação como par

Data limite para envio: 04/09/2024

Instruções: 

Resp.	Grupo	Competência
x	x	x
	Essencial	- Efetividade
	Essencial	- Trabalho em equipe
	Essencial	- Aprendizagem
	Específica	- Família - Administrativa
	Nível de complexidade	- T4 - Administrativa

 **Responder**
 Pendências
Página 1 de 1
15
Ver 1 - 5 de 5

Competência: Essencial - Trabalho em equipe

Evidência: 1. Expor ideias e opiniões próprias

Com qual frequência o(a) servidor(a) aplica a competência em seu trabalho?

Relate fatos/situações que embasam a sua avaliação

Identifique ações diárias do(a) servidor(a) que possam contribuir para a aplicação mais frequente da competência, bem como para o seu desenvolvimento ou manutenção quando os níveis esperados já foram atingidos

Atenção:

Suas avaliações só serão salvas se todos os campos do formulário forem preenchidos.

Repita a operação para competência listada.

Importante:

Se o seu colega ocupa função de chefia, será listada, também, a competência de gestão.

Buscar
Servidores a avaliar
Avaliação como par
Pendências

Avaliação RH: Ciclo de Gestão do Desempenho 2024

Servidor:

Unidade/Órgão: RUSP - Reitoria da Universidade de São Paulo

Setor:

Família funcional: Administrativa

Enquadramento: Superior 2

Situação: Avaliação como par

Data limite para envio: 04/09/2024

Instruções: i

Resp.	Grupo	Competência
x	x	x
	Essencial	- Efetividade
	Essencial	- Trabalho em equipe
	Essencial	- Aprendizagem
	Específica	- Família - Administrativa
	Competência de gestão	- Posição de chefia
	Nível de complexidade	- S2 - Administrativa

Responder
 Pendências

 Página de

Ver 1 - 6 de 6

Verificando Pendências

Após o preenchimento de todos os formulários de cada colega, verifique se todas as questões foram respondidas utilizando o botão  [Pendências](#)

Buscar
Autoavaliação
Pendências

Avaliação RH: 20241
Servidor:
Unidade/Órgão: RUSP - Reitoria da Universidade de São Paulo
Setor:
Família funcional: Administrativa
Enquadramento: Técnico 5

Situação: Autoavaliação
Data limite para envio: 28/08/2024
Instruções: 

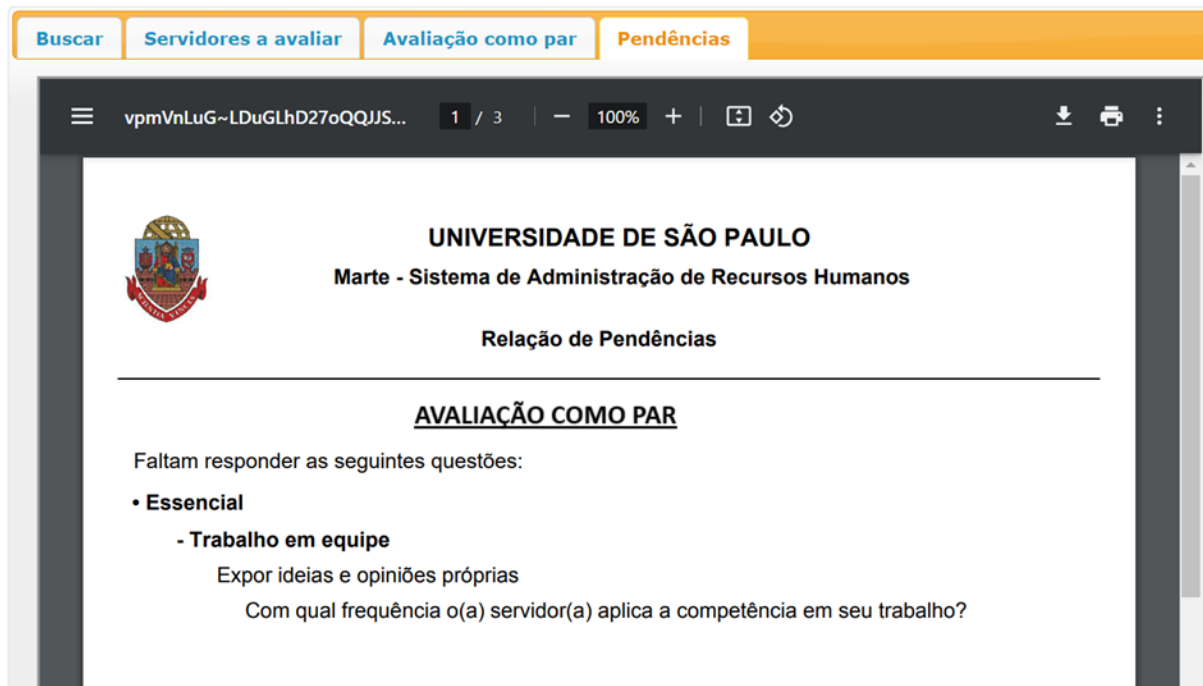
Resp.	Grupo	Competência
✓	Essencial	- Efetividade
	Essencial	- Trabalho em equipe
	Essencial	- Aprendizagem
	Específica	- Família - Administrativa
	Iniciativas de Destaque	
	Nível de complexidade	- T5 - Administrativa

 + Responder
 Pendências


 Página 1 de 1
 
 15

Ver 1 - 6 de 6

Quando acionado, este botão apresentará um relatório com as questões não respondidas.



The screenshot displays a web application interface with a navigation bar at the top containing four buttons: "Buscar", "Servidores a avaliar", "Avaliação como par", and "Pendências". The "Pendências" button is highlighted. Below the navigation bar is a browser window showing the URL "vpmVnLuG~LDuGLhD27oQQJS...". The browser's address bar also shows "1 / 3", "100%", and icons for download, print, and menu. The main content area features the logo of the University of São Paulo (USP) on the left and the following text:

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
Marte - Sistema de Administração de Recursos Humanos
Relação de Pendências

AVALIAÇÃO COMO PAR

Faltam responder as seguintes questões:

- **Essencial**
 - **Trabalho em equipe**
 - Expor ideias e opiniões próprias
 - Com qual frequência o(a) servidor(a) aplica a competência em seu trabalho?