

# REQUERIMENTO PARA PROGRESSÃO NA CARREIRA

Cartilha destinada aos servidores técnicos e administrativos da  
USP

**DRH**USP

## Processo de Progressão 2024

### Elaboração do Requerimento

Prezado(a) Servidor(a),

Estamos iniciando o **Processo de Progressão 2024** e para participar você deverá preencher o requerimento de progressão disponibilizado no sistema MarteWeb (<https://portalservicos.usp.br/> – Menu: *Minha Carreira > Minha Avaliação de Desempenho 2024 > Meu Requerimento para progressão*), até o dia **03/11/2024**.

### Tela Requerimento – Orientação

Com o objetivo de orientá-lo em relação as informações constantes na tela do requerimento no sistema MarteWeb, elaboramos este guia com as possíveis situações que você encontrará ao acessar o sistema.

A tela inicial do sistema apresenta os requisitos (conforme Anexo I da Portaria GR nº 8607 de 22 de outubro de 2024) para Progressão Vertical ou Progressão Horizontal.

Os requisitos listados nos itens de 1 a 7 e 12 são comuns para os casos de requerimento para Progressão Vertical ou Horizontal.

O não atendimento de um ou mais desses requisitos torna o servidor “não apto” para o processo de Progressão 2024.

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024	
1	Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.
2	Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).
3	Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.
4	Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III da Resolução USP nº 5.912/2011.
5	Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).
6	Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).
7	Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Frequente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefia e Avaliação por pares.
8	Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
9	Só para progressão horizontal: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende plenamente" para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
10	Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (quaisquer graus) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).
11	Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível"
12	Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 22/08/2022 a 21/08/2024

+ Requerimento / Alterar requerimento

Cancelar requerimento / Reverter Cancelamento

Página 1 de 1 15

Os requisitos listados nos itens 8 e 9 são específicos para os casos de requerimento para Progressão Horizontal.

O não atendimento de um ou dos dois requisitos torna o servidor “não apto” para o processo de Progressão Horizontal 2024.

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024	
1	Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.
2	Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).
3	Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.
4	Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III da Resolução USP nº 5.912/2011.
5	Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).
6	Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).
7	Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Frequentemente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefia e Avaliação por pares.
8	Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
9	Só para progressão horizontal: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende plenamente" para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
10	Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (quaisquer graus) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).
11	Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível".
12	Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 22/08/2022 a 21/08/2024

+ Requirimento / Alterar requirimento

Cancelar requirimento / Reverter Cancelamento

Página 1 de 1 15

Os requisitos listados nos itens 10 e 11 são específicos para os casos de requerimento para Progressão Vertical.

O não atendimento de um ou dos dois requisitos torna o servidor “não apto” para o processo de Progressão Vertical 2024.

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024	
1	Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.
2	Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).
3	Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.
4	Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III da Resolução USP nº 5.912/2011.
5	Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).
6	Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).
7	Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Frequentemente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefia e Avaliação por pares.
8	Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
9	Só para progressão horizontal: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende plenamente" para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
10	Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (quaisquer graus) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).
11	Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível".
12	Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 22/08/2022 a 21/08/2024

+ Requirimento / Alterar requirimento

Cancelar requirimento / Reverter Cancelamento

Página 1 de 1 15

Quando o servidor estiver apto para a progressão, a opção para criar requerimento ficará habilitada.

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024	
1	Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.
2	Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).
3	Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.
4	Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III da Resolução USP nº 5.912/2011.
5	Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).
6	Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).
7	Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Frequente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefia e Avaliação por pares.
8	Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
9	Só para progressão horizontal: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende plenamente" para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).
10	Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (qualquer grau) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).
11	Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível".
12	Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 22/08/2022 a 21/08/2024.

+ Requerimento
Alterar requerimento
Página 1 de 1 15

Cancelar requerimento
Reverter Cancelamento

Ao clicar no botão “+Requerimento” abrirá a tela para que o servidor preencha a justificativa de requerimento de progressão 2024 (este campo é de preenchimento obrigatório).

**Incluir Requerimento do Servidor** ✕

Os campos marcados com \* são de preenchimento obrigatório.

**IDENTIFICAÇÃO**

Servidor:  
Unidade/Órgão:  
Setor:  
Família:  
Enquadramento atual :  
Chefia/Avaliador:

Requerimento para:      Requisitos:      Status do Servidor:

**JUSTIFICATIVA DO REQUERIMENTO DE PROGRESSÃO 2024\***

Data de envio do requerimento:  
Data de cadastro:

Ao concluir o preenchimento da sua justificativa, selecione o botão “Salvar”.

A seguir apresentaremos algumas situações para ilustrar as possíveis dúvidas que poderão surgir nesta etapa do processo.

**Situação 1:** Servidor com enquadramento atual Básico, Técnico ou Superior, no nível1 (grau A, B, C ou D) não apto ao Processo de Progressão Vertical ou Horizontal

**Buscar** **Condições para Participação**

Servidor:  
 Unidade/Orgão:  
 Setor:  
 Família funcional:  
 Enquadramento atual:

**Chama/Avançado:**  
**Requisito:** Servidor não apto para o processo de Progressão de 2024  
**Situação:** Requerimento não cadastrado

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024		Atende	Não atende
1	Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.	✓	
2	Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).	✓	
3	Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.	✓	
4	Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III da Resolução USP nº 5.912/2011.	✓	
5	Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).	✓	
6	Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).		✗
7	Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Freqüente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefia e Avaliação por pares.	✓	
8	Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).	✓	
9	Só para progressão horizontal: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende plenamente" para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).		✗
10	Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (quaisquer graus) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).	✓	
11	Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível".	✓	
12	Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 02/08/2023 a 31/08/2024.	✓	

➕ [Requerimento](#) ✎ [Alterar requerimento](#)  
✖ [Cancelar requerimento](#) ↺ [Reverter Cancelamento](#)

Página 1 de 1 15 Ver 1 - 12 de 12

2024

Na situação 1, o servidor não está apto para progressão vertical nem para progressão horizontal pois teve mais de uma competência assinalada como Crítica em seu Plano de Desenvolvimento e não obteve avaliação do nível de complexidade igual a "Sim, atende plenamente" ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo".

## Situação 2: Servidor com enquadramento atual Básico, Técnico ou Superior, níveis 2,3,4 ou 5 (graus A, B, C ou D) não apto ao Processo de Progressão Horizontal 2024

Buscar
Condições para Participação

Servidor:  
 Unidade/Órgão:  
 Setor:  
 Família funcional:  
 Enquadramento atual:  
 Cargo/Atribuição:

**Requisito:** Servidor não apto para o processo de Progressão de 2024  
**Situação:** Requerimento não cadastrado

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024	Atende	Não atende
1 Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.	✔	
2 Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).	✔	
3 Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.	✔	
4 Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III da Resolução USP nº 5.912/2011.	✔	
5 Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).	✔	
6 Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).		✘
7 Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Frequente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefia e Avaliação por pares.		✘
8 Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).	✔	
9 atende plenamente para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).		✘
10 Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (quaisquer graus) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).		✘
11 Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível".		✘
12 Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 22/08/2022 a 21/08/2024.	✔	

+ Requerimento ✖ Alterar requerimento

✖ Cancelar requerimento ↺ Reverter Cancelamento

Página 1 de 1 15 Ver 1 - 12 de 12

Na situação 2, o servidor não está apto para progressão horizontal pois teve mais de uma competência assinalada como Crítica em seu Plano de Desenvolvimento, não obteve o mínimo de 67% de avaliação como Frequente/Sempre na avaliação das competências e não obteve avaliação de desempenho "sim, atende plenamente" ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" quanto ao seu nível atual de Complexidade.

### Situação 3: Servidor com enquadramento atual Básico, Técnico ou Superior, no nível1 (grau A, B, C ou D) apto ao Processo de Progressão Vertical 2024

Buscar
Condições para Participação

Servidor:  
 Unidade/Orgão:  
 Setor:  
 Família funcional:  
 Enquadramento atual:

Chefe/Avaliador:  
 Requisito: Servidor apto para o processo de Progressão Vertical de 2024  
 Situação: Requerimento não cadastrado

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024	Atende	Não atende
1 Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.	✔	
2 Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).	✔	
3 Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.	✔	
4 Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III de Resolução USP nº 5.912/2011.	✔	
5 Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).	✔	
6 Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).	✔	
7 Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Frequente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefe e Avaliação por pares.	✔	
8 Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).	✔	
9 Só para progressão horizontal: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefe, o resultado "Sim, atende plenamente" para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).	✔	✘
10 Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (qualquer grau) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).	✔	
11 Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefe, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível".	✔	
12 Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 30/06/2022 a 31/05/2024.	✔	

+ Requerimento
Alterar requerimento

Página 1
de 1
15

Ver 1 - 12 de 12

Cancelar requerimento
Reverter Cancelamento

Na situação 3 o servidor está apto para o processo de Progressão de 2024 pois atende todos os requisitos gerais (1 a 7 e 12) e os específicos (10 e 11) para a Progressão Vertical.

Na tela aparecerá que ele não atende o item 9 pois este é um requisito específico para Progressão Horizontal e este servidor está apto para a Progressão Vertical.

### Situação 4: Servidor com enquadramento atual Básico, Técnico ou Superior, no nível1 (grau A, B, C ou D) apto ao Processo de Progressão Horizontal 2024

Buscar
Condições para Participação

**Servidor:**  
**Unidade/Órgão:**  
**Setor:**  
**Família funcional:**  
**Enquadramento atual:**

**Requisito:** Servidor apto para o processo de Progressão Horizontal de 2024  
**Situação:** Requerimento não cadastrado

REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROCESSO DE PROGRESSÃO 2024		Atende	Não atende
1	Estar enquadrado na carreira instituída pela Resolução USP nº 5.912/2011, alterada pela Resolução nº 8.646/2024.	✔	
2	Ter contrato de trabalho atual iniciado até 30/11/2021 (mínimo exigido pelo Anexo III - Requisitos de Acesso da Resolução nº 5912/2011).	✔	
3	Estar dentro do prazo estabelecido para apresentar o Requerimento de Progressão, devidamente fundamentado, conforme cronograma da Progressão 2024.	✔	
4	Só para progressão vertical: ter cumprido, na data de início do período estabelecido para a apresentação dos requerimentos de progressão, os requisitos previstos no Anexo III da Resolução USP nº 5.912/2011.	✔	
5	Ter concluído o Ciclo de Gestão de Desempenho 2024 (Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual).	✔	
6	Ter, no máximo, 1 competência Crítica, no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).	✔	
7	Ter obtido, no mínimo, 67% de avaliação como Frequentemente/Sempre na Avaliação das Competências, considerando Autoavaliação, Avaliação pela chefia e Avaliação por pares.	✔	
8	Só para progressão horizontal: estar enquadrado nos níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).	✔	
9	Só para progressão horizontal: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende plenamente" para os níveis 1, 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C) ou "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível" para os níveis 2, 3, 4 ou 5 (graus A, B ou C).	✔	
10	Só para progressão vertical: estar enquadrado no nível 1 (quaisquer graus) ou nos níveis 2, 3 ou 4 (grau D).	✔	
11	Só para progressão vertical: ter obtido, no Nível de Complexidade da Avaliação de Desempenho realizada pela Chefia, o resultado "Sim, atende e já está demonstrando prontidão para o próximo nível".		✘
12	Não ter se afastado por licença médica/auxílio previdenciário ou licença por interesse particular, por período superior a 365 dias no período de 22/08/2022 a 21/08/2024.	✔	

+ Requerimento
Alterar requerimento

Na situação 4 o servidor está apto para o processo de Progressão de 2024 pois atende todos os requisitos gerais (1 a 7 e 12), não está apto para a Progressão Vertical pois não atende o requisito 11, mas atende os requisitos 8 e 9 para a Progressão Horizontal.